



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI TERAMO

CULTURA DI GENERE INTERSEZIONALITÀ E PERCORSI DI INCLUSIONE

5° LABORATORIO DI DIDATTICA INNOVATIVA INTERDISCIPLINARE (LADI) 2023

Titolare del Corso e coordinatrice del LADI **prof.ssa Fiammetta Ricci**
Docente di Filosofia politica e di Etica pubblica

CORSO CON RILASCIO DI OPEN BADGE

Calendario

dal 6 novembre al 15 dicembre 2023

Lunedì e mercoledì - ore 17.30/19.30

Venerdì - ore 15.30/17.30

In modalità didattica mista

CORSO OPZIONALE DI 6 CFU (30 ORE)

PER GLI STUDENTI DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE

APERTO A TUTTI GLI STUDENTI DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TERAMO

con riconoscimento di CFU secondo i regolamenti di Dipartimento

CORSO VALIDO ANCHE COME PERFEZIONAMENTO E FORMAZIONE PROFESSIONALE

Aperto a: Amministratori e personale delle PA - Insegnanti di ogni ordine e grado - Operatori di associazioni, enti, centri antiviolenza
Figure professionali interessate ai temi di genere e alle politiche sociali sulle Pari Opportunità

Verrà rilasciato attestato di partecipazione

Il Corso usufruisce di convenzioni con associazioni del terzo settore, enti, ordini e collegi professionali (giornalisti, assistenti sociali, forze dell'ordine, ecc.) per il riconoscimento come formazione e aggiornamento professionale

Per info generali: **www.unite.it - ladidigen@unite.it**

Iscrizioni per gli studenti dell'Università di Teramo: prof.ssa Fiammetta Ricci - Coordinatrice LADI (fricci@unite.it)

Iscrizioni come corso post laurea gratuito: bando in corso di pubblicazione su www.unite.it

Per gli studenti lavoratori è ammessa la partecipazione on line.

Contattare fricci@unite.it per essere autorizzati a ricevere il link della stanza virtuale.

In convenzione con

**Ordine degli Avvocati di Teramo - Ordine degli Assistenti sociali d'Abruzzo - CPO Provincia di Teramo
e Centro antiviolenza La Fenice - CPO Giunta Regionale d'Abruzzo - Comune di Teramo - CISL - CGIL**

I MODULO		
Area interdisciplinare: Intersezionalità, genere e stereotipi		
Lunedì 6 novembre Ore 17.30/19.30	Docente Fiammetta Ricci <i>Etica sociale</i> <i>Titolare</i> <i>e coordinatrice LADI</i>	Introduzione al corso <i>Cultura di genere, intersezionalità</i> <i>e percorsi di inclusione</i> Presentazione del programma 2023. Linee teoriche, obiettivi, contenuti, metodi interdisciplinari
Mercoledì 8 novembre Ore 17.30/19.30	Docenti Fiammetta Ricci <i>Etica sociale</i> Nicola Strizzolo <i>Sociologia</i> <i>dei processi culturali</i> <i>e comunicativi</i>	Intersezionalità e varianza di genere Partendo dall'analisi della comunicazione che si è generata intorno alla presenza di Drusilla Foer a Sanremo, si mostrerà come vengano posti sotto i riflettori e ricompensati quasi esclusivamente uomini rispetto a donne che si muovono nello spettro verso il femminile. Le donne invece, almeno nel mondo dello spettacolo, che siano diventate, uomini, sono - salvo qualche eccezione - o inesistenti o invisibili: se abbiamo disuguaglianza quando una serie di risorse e opportunità in società sono distribuite in modo diseguale, ostacolando così la parità, possiamo allora parlare di una vera e propria disuguaglianza nella varianza di genere.
Venerdì 10 novembre Ore 15.30/17.30	Docenti Fiammetta Ricci <i>Etica sociale</i> Isa Fusaro <i>Medicina Veterinaria</i>	Bías di genere, donne e discipline STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics) Come noto, il disequilibrio nella rappresentanza di genere è particolarmente acuto negli ambiti STEM (Scienza, Tecnologia, Ingegneria, Matematica), sia nei percorsi di studi che nel mondo del lavoro o nel mondo accademico. Partendo dai dati, arriveremo poi ad analizzare e discutere le cosiddette "barriere non visibili" che includono gli stereotipi di genere e il cosiddetto gender bias o bias culturali per cui il binomio donna-scienza o donna-leader sembrerebbe non funzionare.

II MODULO		
Area interdisciplinare: Lavoro, sindacato e parità di genere		
Lunedì 13 novembre Ore 17.30/19.30	Docenti Fiammetta Ricci <i>Etica sociale</i> Micaela Vitaletti <i>Diritto del lavoro</i>	Le pari opportunità di genere nell'accesso al lavoro e gli obblighi del datore di lavoro - L'occupazione femminile in Italia: una fotografia dello stato dell'arte - L'assunzione del personale: i divieti di discriminazione (anche intersezionali); - Il rapporto biennale sulla situazione del lavoro: una mappatura del 'genere' all'interno delle aziende
Mercoledì 15 novembre Ore 17.30/19.30	Docenti Fiammetta Ricci <i>Etica sociale</i> Micaela Vitaletti <i>Diritto del lavoro</i>	Le pari opportunità di genere nel rapporto di lavoro e nelle progressioni di carriera - Il "genere" nell'esecuzione del rapporto di lavoro: la maternità è un limite? - Occupazione femminile e settore merceologici: il ruolo della contrattazione collettiva - Esperienze di best practice
Venerdì 17 novembre Ore 15.30/17.30	Docenti Fiammetta Ricci <i>Etica sociale</i> Micaela Vitaletti <i>Diritto del lavoro</i>	Indipendenza economica e genere femminile - Il gap retributivo uomo-donna: cause e analisi dei dati - La Direttiva sulla parità retributiva uomo-donna - La direttiva sul salario minimo - Il ruolo della contrattazione collettiva

III MODULO		
Area interdisciplinare: Politiche e competenze di inclusione sociale		
Lunedì 20 novembre Ore 17.30/19.30	Docenti Fiammetta Ricci <i>Etica sociale</i> Consuelo Diodati <i>Politiche sociali</i>	Politiche sociali di inclusione Politiche attive di inclusione sociale: misure destinate a contrastare la povertà, la fragilità e l'esclusione sociale e lavorativa attraverso percorsi di inserimento sociale, di formazione e di attivazione al lavoro.
Mercoledì 22 novembre Ore 17.30/19.30	Docenti Fiammetta Ricci <i>Etica sociale</i> Alessandra Martelli <i>Competenze trasversali</i>	Comunicazione inclusiva Il percorso vuole mirare in primis a sensibilizzare all'importanza della comunicazione come "strumento" di mantenimento dei rapporti interculturali e della necessaria reciprocità che sottende questi rapporti. L'obiettivo è fornire conoscenze utili per una buona gestione a riguardo.
Venerdì 24 novembre Ore 15.30/17.30	Docenti Fiammetta Ricci <i>Etica sociale</i> Alessandra Martelli <i>Competenze trasversali</i>	Linguaggio e vittimizzazione secondaria In un secondo momento attraverso una "esperienza", intesa come fattore significativo di sviluppo, si creerà una fase riflessiva di confronto che, coinvolgendo i partecipanti in situazioni "sfidanti", caratterizzati da azione, partecipazione diretta e coinvolgimento emotivo, permetterà di ottenere risultati concreti con apprendimenti trasferibili nella propria quotidianità.

IV MODULO		
Area interdisciplinare: Prevenzione e contrasto alla vittimizzazione femminile		
Lunedì 27 novembre Ore 17.30/19.30	Docenti Fiammetta Ricci <i>Etica sociale</i> Cristiana Di Giannatale <i>Politiche sociali</i>	Le dipendenze affettive nelle relazioni interpersonali "Love addiction" – Cause - Forme Fattori di rischio - Conseguenze
Mercoledì 29 novembre Ore 17.30/19.30	Docenti Fiammetta Ricci <i>Etica sociale</i> Laura Di Filippo <i>Criminologia</i>	Prevenzione e contrasto alla violenza di genere: profili giuridici e criminologici Fenomenologia e strumenti di prevenzione e contrasto della violenza di genere e della violenza domestica: linee normative e criminologiche in evoluzione.
Venerdì 1 dicembre Ore 15.30/17.30	Docenti Fiammetta Ricci <i>Etica sociale</i> Laura Di Filippo <i>Criminologia</i>	Forme di vittimizzazione secondaria Valutazione dei fattori di rischio (finalizzata anche alla adozione delle misure cautelari).

V MODULO		
Area interdisciplinare: Strumenti e programmi di parità per enti e aziende		
Lunedì 4 dicembre Ore 17.30/19.30	Docenti Fiammetta Ricci <i>Etica sociale</i> Paola Serpietri <i>Presidente CUG</i> <i>Università di Teramo</i>	Strumenti e piani di parità Bilancio di Genere e Gender Equality Plan (Piano di Uguaglianza di Genere)
Mercoledì 6 dicembre Ore 17.30/19.30	Docenti Fiammetta Ricci <i>Etica sociale</i> Tiziana Di Cimbrini <i>Economia aziendale</i>	Certificazione di Genere per le aziende: accompagnare ed incentivare le imprese ad adottare policy adeguate a ridurre il divario di genere in tutte le aree maggiormente critiche per la crescita professionale delle donne.
Venerdì 12 dicembre FESTA		

VI MODULO		
Area interdisciplinare: Storico-antropologica		
Lunedì 11 dicembre Ore 17.30/19.30	Docenti Fiammetta Ricci <i>Etica sociale</i> Lynda Dematteo <i>Antropologia politica</i> <i>Ecole de Hautes Etudes</i> <i>en Sciences Sociales</i> <i>Parigi</i> C.A. Parisse <i>Dottorato GIASDI</i> <i>Università di Teramo</i>	“La caccia alle streghe” nella Rete: la caccia telematica. Odio di genere online. Forma e forma di violazione dei diritti nelle società democratiche.
Mercoledì 13 dicembre Ore 17.30/19.30	Docenti Fiammetta Ricci <i>Etica sociale</i> Querciolo Mazzonis <i>Storia di genere</i>	La “caccia alle streghe” nella storia. Cristianesimo: donne, sante ed eretiche
Venerdì 15 dicembre Ore 15.30/17.30		Conclusione e consegna degli attestati